



Gedragcode Playing for Success Arnhem

Geldt voor zowel medewerkers als stagiairs

Het uitgangspunt van werken bij Playing for Success Arnhem is een prettige werksfeer en een productieve werkomgeving. Om hiervoor te zorgen is het van belang om helder te zijn over een aantal onderwerpen. Wanneer een medewerker of stagiair gedrag vertoont dat niet past binnen onze gedragscode, zal hierover een gesprek worden aangegaan door de centrummanager met de betreffende medewerker of stagiair. In dit gesprek zullen afspraken worden gemaakt en worden waar nodig sancties opgelegd door het bestuur.

Te laat komen

We hanteren een begintijd van 09.30 uur in de ochtend voor stagiaires. Medewerkers beginnen tussen 9.00 uur en 9.30 uur. Wanneer dit vanwege een afspraak of vertragingen niet haalbaar is, wordt dit gecommuniceerd via een bericht in de **app** of een **telefoontje**.

Ziekmelden

Wanneer je ziek bent **bel** je met de centrummanager. Je kunt afstemmen hoe lang je verwacht dat je afwezigheid gaat duren en afspraken maken over het overnemen van taken en eventueel inhaalmomenten.

Doktersafspraken e.d. plan je waar mogelijk buiten de stage-uren om. Wanneer dit niet kan, stem je ook dit af met de centrummanager.

Gebruik mobiele telefoon

Het privégebruik van je mobiele telefoon is niet toegestaan tijdens het draaien van groepen, tijdens het evalueren, tijdens het plannen en tijdens intervisie. Verder is het je eigen verantwoordelijkheid en draagt eenieder er zorg voor dat men taakgericht bezig blijft.

Diefstal

Materialen en andere eigendommen van Playing for Success mogen vanzelfsprekend niet zonder toestemming worden meegenomen. Lenen van spullen mag natuurlijk wel, als het maar wordt afgestemd met de centrummanager.

Drugs en alcoholgebruik

Tijdens stage-uren wordt geen alcohol of drugs gebruikt en je mag niet onder invloed zijn. Bij het overtreden van deze regel volgen direct sancties.

Aangaan van onderlinge relaties

Met een onderlinge relatie aangaan wordt in de context van deze gedragscode het hebben van een affectieve liefdesrelatie bedoeld. In het geval dat een relatie ontstaat tussen twee stagiaires is het de taak van de betrokkenen om ervoor te zorgen dat de essentiële normen van professionaliteit en onpartijdigheid blijven gehandhaafd. Van betrokkenen wordt verwacht dat zij zo snel mogelijk hun stagebegeleider informeren zodat er waar nodig afspraken kunnen worden gemaakt.

Wanneer het een relatie tussen een stagiaire en een medewerker betreft, is het vanwege de hiërarchische verhoudingen een onwenselijke situatie, met de direct nodige sancties als gevolg.

Discriminatie

Discriminatie van medewerkers of stagiaires wordt niet getolereerd. Onder discriminatie wordt verstaan: een ander belachelijk maken, uitschelden, achterstellen op grond van afkomst, geloof, geslacht, leeftijd, gedrag, uiterlijk, kleding en seksuele geaardheid.

Verder houden wij ons aan artikel 1 van onze grondwet.

Seksuele intimidatie

Seksuele intimidatie is een ernstige zaak die personen zeer kan schaden en wordt niet geaccepteerd. Seksuele intimidatie staat voor allerlei vormen van aandacht die seksueel getint zijn. Dit kunnen opmerkingen zijn, of intieme vragen maar ook het aanraken van iemands lichaam, aanranding en in uitzonderlijke gevallen verkrachting. De belangrijkste kenmerken van deze handelingen zijn dat ze ongewenst en eenzijdig zijn. Waar de grens ligt tussen gewenst en ongewenst, 'gewoon gezellig' en 'te ver gaan', kun je alleen zelf bepalen. Wanneer hier sprake van is zal direct ook contact gezocht worden met de politie.

Playing for Success Arnhem